



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ของ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนประจักษ์
อำเภอสีดา จังหวัดนครราชสีมา

การบริหารทรัพยากร

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน			
				ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
๑	การจัดทำแผนอัตรากำลังและการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง	ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี และปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี กำหนดกรอบอัตรากำลังที่รองรับภารกิจของหน่วยงาน โดยคำนึงถึงความจำเป็นและเหมาะสมเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการและเกิดผลดีต่อประชาชน	ไม่ใช้งบประมาณ				
๒	การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล	การรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ตามจำนวนอัตรารว่างที่ได้ประกาศรับโอน และการให้โอนพนักงานส่วนตำบล ตามความประสงค์	ไม่ใช้งบประมาณ				
๓	การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	พนักงานส่วนตำบล สามารถยื่นขอรับการประเมินเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้น	ไม่ใช้งบประมาณ				
๔	การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	การบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขัน ได้ให้เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไข การสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐	ไม่ใช้งบประมาณ				

การบริหารทรัพยากร

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน			
				ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
๕	การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง	มีการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	ไม่ใช้งบประมาณ				
๖	การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหาร	มีการรับโอน ประชาสัมพันธ์การรับโอน และรายงาน ก.อบต.สรรหาในตำแหน่งที่ว่างตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี	ไม่ใช้งบประมาณ				

การบริหารทรัพยากร

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาในการดำเนินงาน			
				ไตรมาสที่ ๑	ไตรมาสที่ ๒	ไตรมาสที่ ๓	ไตรมาสที่ ๔
๑	ส่งเสริมการพัฒนาความรู้ โดยการเข้าร่วมประชุม/อบรม/สัมมนา	จัดส่งพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง เข้าร่วมอบรมตามสายงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๓๐๐,๐๐๐	←			→
๒	โครงการอบรม คุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลพนักงานจ้าง ลูกจ้างประจำ	คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างเข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๑๐๐	๒๐,๐๐๐	↔			
๓	โครงการเพิ่มศักยภาพผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานจ้าง ลูกจ้างประจำ ผู้นำชุมชนตำบลโนนประดู่	ผู้บริหารสมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ได้เข้าร่วมโครงการ เพื่อเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน ๑ ครั้ง/ปี	๓๐๐,๐๐๐	↔			
๔	การจัดทำประกาศประมวลจริยธรรม	ประกาศประมวลจริยธรรม พนักงานส่วนท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น	ไม่ใช้งบประมาณ	↔			
๕	การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเป็นไปตามระเบียบ ประกาศและหลักเกณฑ์ ได้รับการประเมินไม่ต่ำกว่าระดับ ดี	ไม่ใช้งบประมาณ		↔		↔

