

# แผนอัตรากำลัง ๓ ปี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐

ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๒



ของ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนประดู่

อำเภอสีดา จังหวัดนครราชสีมา

## คำนำ

การให้บริการสาธารณะขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น นับว่ามีความสำคัญยิ่งแสดงถึงควมมีศักยภาพในการบริหารจัดการโดยเฉพาะองค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีหน้าที่มากขึ้นตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ นอกจากนี้จะมีกำหนดไว้พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ แล้ว

ดังนั้น การจัดหาบุคลากรจะต้องเป็นไปตามภารกิจหน้าที่ที่จำเป็นเร่งด่วนในการให้บริการแก่ประชาชนขณะเดียวกันต้องคำนึงถึงภาระค่าใช้จ่ายด้านงบประมาณเกี่ยวกับการบริหารบุคคลตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เช่นกัน ประกอบกับ ข้อ ๕ แห่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๔๕ การประกาศกำหนดหลักเกณฑ์การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบล และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัด นครราชสีมา (ก.อบต.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานส่วนตำบล วันที่ ๒๔ มิถุนายน ๒๕๔๗ ประกอบกับคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๕๘ ได้กำหนดประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ คณะทำงานจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนประดู่ จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปีขึ้น ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) ปรับปรุงครั้งที่ ๒

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนประดู่

## สารบัญ

	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. วัตถุประสงค์	๒
๓. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๓
๔. สภาพปัญหา ความต้องการของประชาชน	๑๕
๕. ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลโนนประดู่	๑๘
๖. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล	๒๕
๗. ภารกิจหลัก และภารกิจรองที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะดำเนินการ	๓๒
๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการบริหารงานบุคคล	๓๒
๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ	๓๓
๙. การวิเคราะห์กำหนดตำแหน่ง	๓๗
๑๐. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น	๓๙
๑๑. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๔๓
๑๒. บัญชีแสดงการจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ	๔๙
๑๓. แนวทางการพัฒนาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนประดู่	๕๑
๑๔. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนประดู่	๕๑

### ภาคผนวก

- ๖ คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐
- บันทึกการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง
- ประกาศกำหนดส่วนราชการ

## ๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการพนักงานส่วนตำบล(ก.กลาง) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่ง กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.จังหวัด) กำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึง ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก และคุณภาพของปริมาณงาน ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคลโดยให้องค์การบริหารส่วนตำบล จัดทำแผนอัตรากำลังของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น(ก.กลาง) ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น(ก.กลาง) กำหนด

๑.๒ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล(ก.กลาง) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒-พฤษภาคม ๒๕๔๗ โดยมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว กำหนดเพื่อเป็นการปรับปรุงแนวทางการบริหารงานบุคคลของลูกจ้าง ให้เกิดความเหมาะสมและให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกิดความคล่องตัว ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและประโยชน์สูงสุดในการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยได้กำหนดให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นนำมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้างมากำหนดเป็นประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พร้อมทั้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง(ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

๑.๓ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น(ก.กลาง) ได้มีมติเห็นชอบประกาศกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดแนวทางให้องค์การบริหารส่วนตำบล จัดทำแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง โดยให้เสนอคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง วิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลัง และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไข ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑.๔ จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลโนนประดู่ จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ ขึ้น

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลโนนประดู่ มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงาน ระบบการจ้างที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อนอันจะเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบล

๒.๒ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลโนนประดู่ มีการกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลัง โครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา(ก.อบต.จ.นม.) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๒.๔ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา(ก.อบต.จ.นม.) สามารถตรวจสอบการกำหนดประเภทตำแหน่งและการสรรหาและเลือกสรรตำแหน่งพนักงานจ้างว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๒.๕ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล

๒.๖ เพื่อองค์การบริหารส่วนตำบลโนนประดู่ สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ และการใช้อัตรากำลังของบุคลากร เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนประดู่ เกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพมีความคุ้มค่าสามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๗ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลโนนประดู่ ดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังบุคลากรให้เหมาะสม การพัฒนาบุคลากรได้อย่างต่อเนื่องมีประสิทธิภาพ และสามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๒.๘ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลโนนประดู่ มีการกำหนดตำแหน่งอัตรากำลังของบุคลากรที่สามารถตอบสนองการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความเร่งด่วน และตอบสนองนโยบายของรัฐบาล หรือมติมติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนประดู่

๓. ขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 - 2560) ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนประดู่ ซึ่งมีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่ นายกองค้การบริหารส่วนตำบลโนนประดู่ เป็นประธานคณะกรรมการ หัวหน้าส่วนราชการเป็นกรรมการ และมีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ๑ คน เป็นเลขานุการ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐) ปรับปรุงครั้งที่ ๒ โดยให้มีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่างๆ ดังต่อไปนี้

๓.๑ วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนประดู่ ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล นโยบายผู้บริหาร และสภาพปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนประดู่

๓.๒ กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของจังหวัดนครราชสีมาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ กำหนดตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ จำนวนตำแหน่งและระดับตำแหน่งให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพของงานรวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่าง ๆ

๓.๔ จัดทำกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่าย

๓.๕ ให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบลทุกคนได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๓.๖ ให้ใช้หลักการ PUT THE LINE MAN ON THE LINE JOB ในการจัดคนให้เข้ากับงาน เพื่อประสิทธิภาพในการทำงานที่ดีขึ้น

๓.๗ การกำหนดกรอบอัตรากำลัง พิจารณาว่าในระยะเวลาข้างหน้า (๓ ปี) หน่วยงานมีโครงการหรือแผนงานเรื่องใด ต้องใช้คนเท่าไร ระดับใดบ้าง ให้สอดคล้องกับมาตรฐานการจำกัดกำลังคนภาครัฐ

๓.๘ ปรับปรุงหลักเกณฑ์และมาตรฐานการวิเคราะห์ตำแหน่ง โดยให้แต่ละส่วนราชการซึ่งเป็นผู้ที่มีความเข้าใจในหน้าที่การงานดี มีส่วนร่วมในการกำหนดหลักเกณฑ์ จะช่วยให้กระบวนการกำหนดตำแหน่งมีประสิทธิภาพและได้มาตรฐานเหมาะสมกับส่วนราชการนั้นๆ

๓.๙ สร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพต่างๆ เป็นการศึกษาว่าในแต่ละสายงานมีปัญหาอะไรจะแก้ไขปัญหานั้นด้วยวิธีใดเพื่อให้ทุกสายงานมีทางก้าวหน้าได้ตามความเหมาะสม

โดยทั่วไปการกำหนดจำนวนตำแหน่งต่าง ๆ ภายในองค์กร ควรคำนึงถึงการกำหนดให้มีจำนวนที่เหมาะสมกับลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบและปริมาณงานของหน่วยงาน ในการวิเคราะห์จำนวนตำแหน่งจำเป็นที่เจ้าหน้าที่ที่มีหน้าที่รับผิดชอบในเรื่องนี้ จะต้องหาวิธีการมาใช้ในการวิเคราะห์ให้เหมาะสมกับลักษณะและประเภทของงาน ซึ่งวิธีการวิเคราะห์ตำแหน่งที่ใช้อยู่ในปัจจุบันมีอยู่หลายประการ แต่ก่อนที่จะพิจารณาวิเคราะห์จำนวนตำแหน่งในส่วนราชการใด จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องทราบรายละเอียดพื้นฐานในเรื่องดังต่อไปนี้ คือ

๑. หน้าที่ ความรับผิดชอบ วัตถุประสงค์ เป้าหมาย และวิธีการดำเนินงานของหน่วยงานที่จะกำหนดจำนวนตำแหน่งให้

๒. การจัดแบ่งหน่วยงานและอัตรากำลังให้หน่วยงานที่จะกำหนดตำแหน่ง โดยจำเป็นต้องทราบอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ที่มีอยู่เดิมและที่จะกำหนดเพิ่มขึ้นใหม่

๓. เหตุผลและความจำเป็นที่จะต้องมีตำแหน่งเพิ่มขึ้นจากเดิม เช่น มีกฎหมายอะไรที่ให้อำนาจแก่ส่วนราชการนั้นเพิ่มขึ้น มีงานใหม่ตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ตามมติคณะรัฐมนตรี ตามโครงการความช่วยเหลือจากต่างประเทศ หรือเป็นข้อผูกพันกับรัฐด้านใด หรือรองรับการดำเนินงานตามกลยุทธ์ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์องค์การบริหารส่วนตำบลโนนประดู่ในด้านใด หรือตามนโยบายของผู้บริหาร งานเดิมมีอะไรบ้าง ที่มีปริมาณงานเพิ่มขึ้นจนเกินกว่าอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ที่มีอยู่เดิมจะปฏิบัติให้สำเร็จลุล่วงลงได้ เช่น การเพิ่มโครงการหรือมีการเพิ่มหน่วยงานขึ้นมาใหม่ตามกฎหมาย ระเบียบ กฎหมาย เพื่อขยายขอบเขตการปฏิบัติงาน เป็นต้น

๔. เกณฑ์การคำนวณจำนวนตำแหน่ง ซึ่งส่วนราชการได้กำหนดขึ้น โดยปกติส่วนราชการที่องค์การบริหารส่วนตำบลโนนประดู่จะกำหนดจำนวนตำแหน่ง โดยอาศัยเกณฑ์ที่กำหนดขึ้น โดยการเปรียบเทียบกำลังคนที่มีอยู่เดิมกับภาระงานที่ต้องทำ โดยคำนวณมาตรฐานการทำงานให้ได้ว่า คน ๑ คน ใน ๑ วัน สามารถทำงานในตำแหน่งได้มากน้อยเพียงใด และภาระงานทั้งปีที่จะมีจำนวนเท่าใด เพื่อที่จะคำนวณว่าใน ๑ ปี ใช้จำนวนคนเท่าใดต่อภาระงานนั้น และอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ที่มีอยู่ในขณะนี้มีมากน้อยกว่าเกณฑ์ที่คำนวณไว้หรือไม่

๕. หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะกำหนดขึ้นใหม่เป็นรายตำแหน่ง ควรทราบก่อนว่า การปฏิบัติงานของหน่วยงาน (Mission Oriented) นั้นเป็นอย่างไร มิใช่พิจารณาเฉพาะจากเจ้าหน้าที่ที่ควรปฏิบัติงานเท่านั้น (Function Oriented)

ขั้นตอนสำหรับการวางแผนอัตรากำลังประจำปีขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนประดู่ มีดังนี้

๑. ทบทวนกระบวนการทำงานและขั้นตอนการทำงาน รวมทั้งเวลาที่ใช้ในแต่ละขั้นตอน

๒. ทำการสำรวจภาระงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในอนาคต โดยพิจารณาภาระงานที่ต้องทำเพิ่มหรือไม่จำเป็นต้องทำหรือใช้เทคโนโลยีมาช่วยทำได้

๓. รวบรวมข้อมูลต่าง ๆ เพื่อนำมาใช้ในการวางแผนอัตรากำลังประจำปี เช่น จำนวนบุคลากรปัจจุบัน งบประมาณที่หน่วยงานได้รับการจัดสรร

๔. นำงบประมาณที่หน่วยงานได้รับการจัดสรรมาคำนวณอัตรากำลัง โดยคิดจากค่าจ้างเงินเดือนบุคลากร และค่าใช้จ่ายรายกิจกรรมตามแผนดำเนินงาน

๕. ใช้เทคนิคการวิเคราะห์อื่น ๆ เพิ่มเติม เช่น วิธีเปรียบเทียบอัตราส่วน (ratio analysis) ประสิทธิภาพการทำงาน พนักงานต่ออุปกรณ์
๖. นำการวิเคราะห์ต่าง ๆ มาเปรียบเทียบจำนวนบุคลากรที่เหมาะสมสอดคล้องกับงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร
๗. จัดทำแผนอัตรากำลังประจำปีของหน่วยงานต่าง ๆ
๘. ควบคุมอัตรากำลังคนตามแผนอัตรากำลังประจำปี
๙. ดำเนินการปรับปรุงอัตรากำลัง-เพิ่มจำนวนบุคลากรด้วยวิธีการที่เหมาะสม เช่น เกลี่ยคนจากหน่วยงานที่มีอัตรากำลังเกินมาปฏิบัติงานในหน่วยงานที่อัตรากำลังขาด
๑๐. ทบทวนและปรับปรุงข้อมูลอัตรากำลังคนครั้งต่อไปภายในระยะเวลาที่กำหนด



#### ๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

ก่อนก่อตั้งองค์การบริหารส่วนตำบลโนนประดู่ นั้น เคยเป็นสภาตำบลมาก่อน ซึ่งได้รับการยกฐานะเป็นองค์การบริหารส่วนตำบล เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๐ และเป็นหน่วยบริหารราชการส่วนท้องถิ่น มีฐานะเป็นนิติบุคคล โดยในครั้งแรกมีประธานกรรมการบริหารมาจากกำนันโดยตำแหน่ง และสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลมาจากการเลือกตั้ง ต่อมาเปลี่ยนชื่อตำแหน่งจากประธานกรรมการบริหารเป็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล และมีการเลือกตั้งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลครั้งแรกใน เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๔๘ จัดเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดเล็ก และต่อมาได้ปรับขนาดเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลขนาดกลาง เมื่อวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๐

##### ที่ตั้งสำนักงาน

ตั้งอยู่เลขที่ ๗๘ หมู่ที่ ๑๐ ตำบลโนนประดู่ อำเภอสีดา จังหวัดนครราชสีมา หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๔๔๙๗-๗๐๑๔ โทรสาร ๐-๔๔๙๗-๗๐๐๗

##### ที่ตั้งอาณาเขต

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนประดู่ ตั้งอยู่ทางทิศตะวันตกเฉียงใต้ของอำเภอสีดา ระยะทางประมาณ ๑๗ กิโลเมตรโดยนับจากอำเภอสีดา มาตามทางหลวงแผ่นดินสายหลักหมายเลข ๒ (ถนนมิตรภาพ) จนถึงทางแยกปั้มน้ำมันพีที ตำบลโพหนอง อำเภอสีดา เลี้ยวขวามาตามถนนสายบ้านตลาด - บ้านหนองอ้ายแหบ จนถึงที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลโนนประดู่ หรือจะเดินทางมาตามถนนลาดยางสายประทาย- บัวใหญ่ (นิเวศน์รัตน์) จนถึงทางแยกบ้านหนองอ้ายแหบ แล้วเลี้ยวซ้ายมาตามถนนลาดยางบ้านหนองอ้ายแหบ - โนนประดู่ จนถึงที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลโนนประดู่ ระยะห่างจากจังหวัดนครราชสีมา ๘๓ กิโลเมตร จังหวัดขอนแก่น ๑๑๐ กิโลเมตร และกรุงเทพมหานคร ๓๓๐ กิโลเมตร

##### ทิศเหนือ

ติดต่อบ้านลูกจอก อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา

โดยมีแนวเขตเริ่มต้นจากถนนทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๒๐๒ ทางทิศตะวันตก ของ บ้านจิวใหม่บริเวณพิกัด T C ๓๐๕๒๐๗ ไปทางทิศตะวันออกตามถนนทางหลวงแผ่นดิน หมายเลข ๒๐๒ จุดสะพานจิวใหม่ทางทิศตะวันตกบ้านจิวใหม่ บริเวณพิกัด T C ๓๑๖๒๐๕ ไปทางทิศตะวันออกเฉียงใต้ตามคั่นนาจดทางสาธารณะทางทิศตะวันออกเฉียงใต้ของบ้านจิวใหม่บริเวณพิกัด TC ๓๓๒๑๙๖ ไปทางทิศเหนือ ตามทางสาธารณะจุดถนนทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๒๐๒ ทางทิศตะวันออกของบ้านจิวใหม่ บริเวณพิกัด TC ๓๓๒๒๐๔ ไปทางทิศตะวันออกตามถนนทางหลวงแผ่นดินหมายเลข ๒๐๒ จุดทางสาธารณะทาง ทิศตะวันตกของบ้านลิ่งส่อง บริเวณพิกัด TC ๓๔๖๒๐๔ รวมระยะทางด้านทิศเหนือประมาณ ๘ กิโลเมตร

ทิศตะวันออก ติดต่อดำบลโพนทอง อำเภอสีดา จังหวัดนครราชสีมา

โดยมีแนวเขตเริ่มต้นจากทางสาธารณะทางทิศตะวันตกของบ้านลิง  
ส่อง บริเวณพิกัด TC ๓๔๖๒๐๔ ไปทางทิศใต้ตามทางสาธารณะจุด  
ทางสาธารณะทางทิศเหนือของบ้านหนองพลวง บริเวณพิกัด TC  
๓๕๕๑๗๒ ไปทางทิศตะวันตกเฉียงใต้ตามทางสาธารณะจุดทาง  
สาธารณะทางด้านทิศตะวันออกของบ้านโนนประดู่ บริเวณพิกัด  
TC ๓๒๖๑๖๒ ไปทางทิศตะวันออกเฉียงใต้ตามทางสาธารณะจุด  
ลำห้วยยางทางทิศตะวันออกเฉียงใต้ของบ้านตลาด บริเวณพิกัด  
TC ๓๕๐๑๒๖ ไปทางทิศใต้ตามลำห้วยยางจุดลำห้วยวังชมพูทาง  
ทิศตะวันตกเฉียงใต้ของบ้านคู บริเวณพิกัด TC ๓๔๘๑๐๗  
รวมระยะทางด้านทิศตะวันออกประมาณ ๑๓ กิโลเมตร

ทิศใต้

ติดต่อดำบลดอนตะหนิน อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา  
โดยมีแนวเขตเริ่มต้นจากลำห้วยวังชมพู ทางทิศตะวันตกเฉียงใต้ของ  
บ้านคูบริเวณพิกัด TC ๓๔๘๑๐๗ ไปทางทิศตะวันตกเฉียงเหนือตาม  
ลำห้วยวังชมพู และตามลำห้วยกระเบื้องจุดทางสาธารณะทางทิศ  
ตะวันออกของบ้านหนองหัวช้าง บริเวณพิกัด TC ๒๘๔๑๘๙  
รวมระยะทางด้านทิศใต้ ประมาณ ๑๔ กิโลเมตร

ทิศตะวันตก

ติดต่อดำบลดอนตะหนิน อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา  
โดยมีแนวเขตเริ่มต้นจากทางสาธารณะทางทิศตะวันออกของบ้าน  
หนองหัวช้างบริเวณพิกัด TC ๒๘๔๑๘๙ ไปทางทิศเหนือตามทาง  
สาธารณะจุดทางสาธารณะทางทิศตะวันออกของบ้านกุดจอก  
บริเวณพิกัด TC ๒๘๘๒๐๘ ไปทางทิศตะวันออกตามทางสาธารณะ  
จุดถนนทางหลวงแผ่นดินหมายเลข 202 ทางทิศตะวันตกของบ้าน  
จิวใหม่ บริเวณพิกัด TC ๓๐๕๒๐๗ รวมระยะทางด้านทิศตะวันตก  
ประมาณ ๔ กิโลเมตร

ที่มา : ราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๑๕ ตอนพิเศษ 105 ง ลงวันที่ 4 พฤศจิกายน 2541 หน้า 303-30

**เนื้อที่**

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนประดู่ มีเนื้อที่ประมาณ ๒๗,๑๖๔ ไร่ หรือประมาณ ๕๐.๖๐ ตาราง  
กิโลเมตร

**ภูมิประเทศ**

ลักษณะภูมิประเทศส่วนใหญ่เป็นที่ราบลุ่มสลับกับพื้นที่ดอน สภาพของดินส่วนใหญ่เป็นดินเค็มที่เกิดจากตะกอนลำน้ำหรือมีคราบเกลือที่ผิวดินมาก ปฏิกริยาดินเป็นกรดเล็กน้อยถึงปานกลาง การระบายน้ำค่อนข้างเร็วและความลาดชัน ๐ - ๒ เปอร์เซ็นต์ ดินขาดความสมบูรณ์ มีสระน้ำ มีฝาย และหนองน้ำกระจายอยู่ทั่วไป ลำห้วยส่วนใหญ่ ต้นเงินในฤดูแล้งจะขาดแคลนน้ำ

\*\* ข้อมูลพื้นที่ เนื้อที่ ภูมิประเทศ จากแผนพัฒนาและพื้นที่พหุทรัพยากรดินระดับตำบล ตำบลโนนประดู่ อำเภอสีดา จังหวัดนครราชสีมา โดยกรมพัฒนาที่ดิน กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ร่วมกับมหาวิทยาลัยขอนแก่น พ.ศ. ๒๕๕๐

**จำนวนหมู่บ้าน** ประกอบด้วย ๑๐ หมู่บ้าน ได้แก่

- หมู่ที่ ๑ บ้านดอนม่วง
- หมู่ที่ ๒ บ้านทองหลางใหญ่
- หมู่ที่ ๓ บ้านโนนประดู่
- หมู่ที่ ๔ บ้านสำโรง
- หมู่ที่ ๕ บ้านหนองสะแก
- หมู่ที่ ๖ บ้านเสว
- หมู่ที่ ๗ บ้านตาลาด
- หมู่ที่ ๘ บ้านหนองอ้ายแหนบ
- หมู่ที่ ๙ บ้านจิวเก่า
- หมู่ที่ ๑๐ บ้านโนนสะอาด

**ประชากร**

หมู่ที่	ปี ๒๕๕๖				ปี ๒๕๕๗				ปี ๒๕๕๘			
	ครัวเรือน	ช	ญ	รวม	ครัวเรือน	ช	ญ	รวม	ครัวเรือน	ช	ญ	รวม
๑	๒๘	๔๗	๖๑	๑๐๘	๒๗	๔๑	๕๘	๙๙	๒๘	๔๐	๕๘	๙๘
๒	๖๗	๑๓๔	๑๕๕	๒๗๖	๖๘	๑๓๕	๑๕๔	๒๗๖	๗๒	๑๔๑	๑๕๕	๒๘๖
๓	๑๒๒	๒๒๐	๒๑๖	๔๓๖	๑๒๒	๒๒๓	๒๑๙	๔๔๒	๑๒๔	๒๒๑	๒๑๙	๔๔๐
๔	๑๐๐	๑๘๘	๒๑๔	๔๐๒	๑๐๒	๑๘๗	๒๑๑	๓๙๐	๑๐๓	๑๘๖	๒๑๕	๔๐๑
๕	๙๓	๑๙๓	๑๘๓	๓๘๐	๙๖	๑๙๐	๑๘๗	๓๗๓	๙๙	๑๘๙	๑๘๒	๓๗๑
๖	๑๕๕	๓๔๘	๓๕๔	๗๐๒	๑๕๗	๓๕๑	๓๕๖	๗๐๔	๑๕๗	๓๓๑	๓๕๙	๖๔๐
๗	๗๓	๑๘๒	๑๖๙	๓๕๑	๗๕	๑๘๒	๑๗๑	๓๕๓	๘๐	๑๘๑	๑๗๔	๓๕๕
๘	๑๔๗	๓๒๕	๓๐๕	๖๓๐	๑๕๔	๓๒๙	๓๑๐	๖๓๙	๑๕๙	๓๓๕	๓๑๙	๖๕๔
๙	๙๘	๒๐๘	๒๑๑	๔๑๙	๑๐๑	๒๐๙	๒๑๑	๔๒๐	๑๐๔	๒๑๐	๒๐๗	๔๑๗
๑๐	๔๘	๙๕	๘๙	๑๘๔	๔๘	๙๔	๘๗	๑๘๙	๔๘	๙๔	๘๗	๑๘๙
<b>รวม</b>	<b>๙๓๑</b>	<b>๑,๙๔๐</b>	<b>๑,๙๕๓</b>	<b>๓,๘๒๔</b>	<b>๙๕๐</b>	<b>๑,๙๔๑</b>	<b>๑,๙๕๔</b>	<b>๓,๘๔๕</b>	<b>๙๗๔</b>	<b>๑,๙๒๘</b>	<b>๑,๙๖๕</b>	<b>๓,๘๖๗</b>

\*ข้อมูลประชากรปี ๒๕๕๘ จากทะเบียนราษฎรอำเภอสีดา ณ เดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๘

### สภาพเศรษฐกิจ

ประชากรส่วนใหญ่ประกอบอาชีพเกษตรกรรม คือ ทำนา รองลงมา คือ อาชีพรับจ้างทั่วไป และค้าขาย รายได้เฉลี่ยของประชากรต่ำ

### โครงสร้างทางเศรษฐกิจ

เศรษฐกิจภาครวมในพื้นที่เป็นลักษณะของโครงสร้างทางการเกษตรรายได้ประชากรต่อหัวค่อนข้างต่ำ เนื่องจากประชากรส่วนใหญ่ ๘๐% มีอาชีพทำนา ผลผลิตที่ขายได้ราคาต่ำ

### ประเภทประกอบอาชีพ

ประเภทอาชีพ	เพศ				รวม (คน)	%
	ชาย (คน)	%	หญิง (คน)	%		
เกษตรกรรม-ทำนา	๕๕๗	๓๙.๓๙	๕๘๕	๓๘.๘๐	๑,๑๔๒	๓๙.๖๐
เกษตรกรรม-ทำไร่	๑	๐.๐๗	๑	.๐๗	๒	๐.๐๗
เกษตรกรรม-ทำสวน	-	-	-	-	-	-
เกษตรกรรม-ประมง	-	-	-	-	-	-
เกษตรกรรม-ปศุสัตว์	๑	๐.๐๗	-	-	๑	๐.๐๓
รับราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ	๒๒	๑.๕๖	๓๑	๒.๑๑	๕๓	๑.๘๔
พนักงานรัฐวิสาหกิจ	-	-	๑	๐.๐๗	๑	๐.๐๓
พนักงานบริษัท	๒	๐.๑๔	๒	๐.๑๔	๔	๐.๑๔
รับจ้างทั่วไป	๓๙๖	๒๘.๐๑	๓๗๘	๒๕.๗๑	๗๗๔	๒๖.๘๔
ค้าขาย	๒๔	๑.๗๐	๒๙	๑.๙๗	๕๓	๑.๘๔
ธุรกิจส่วนตัว	๑	๐.๐๗	-	-	๑	๐.๐๓
อาชีพอื่น(นอกเหนือที่กล่าว แล้ว)	๓	๐.๒๑	๑	๐.๐๗	๔	๐.๑๔
กำลังศึกษา	๓๓๘	๒๓.๙๐	๓๑๗	๒๑.๕๖	๖๕๕	๒๒.๗๑
ไม่มีอาชีพ	๖๙	๔.๘๘	๑๒๕	๘.๕๐	๑๙๔	๖.๗๓
<b>รวม</b>	<b>๑,๔๑๔</b>	<b>๑๐๐.๐๐</b>	<b>๑,๔๗๐</b>	<b>๑๐๐.๐๐</b>	<b>๒,๘๘๔</b>	<b>๑๐๐.๐๐</b>

\*ข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน ระดับตำบล ปี ๒๕๕๘ (สำนักพัฒนาชุมชนอำเภอสีดา) ณ เดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๘

## รายได้เฉลี่ยครัวเรือน

บ้าน	หมู่ที่	จำนวน ครัวเรือน	จำนวน คน	รายได้ครัวเรือน เฉลี่ย(บาท/ปี)	รายได้บุคคล เฉลี่ย(บาท/ปี)
บ้านดอนม่วง	๑	๔	๔	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐
บ้านทองหลางใหญ่	๒	๑๓	๑๓	๘๕,๐๗๗	๘๕,๐๗๗
บ้านโนนประดู่	๓	๑๐	๑๐	๗๘,๐๐๐	๗๘,๐๐๐
บ้านสำโรง	๔	๑๐	๑๐	๕๖,๐๐๐	๕๖,๐๐๐
บ้านหนองสะแก	๕	๗๑	๒๕๑	๒๑๘,๘๑๓	๖๑,๘๕๒
บ้านเสว	๖	๑๙	๑๙	๖๙,๗๘๙	๖๙,๗๘๙
บ้านตาลาด	๗	๗	๗	๖๘,๕๗๑	๖๘,๕๗๑
บ้านหนองอ้ายแหนบ	๘	๑๕๔	๕๐๙	๑๔๔,๐๐๓	๔๓,๕๖๙
บ้านจิวเก่า	๙	๒๓	๒๓	๕๑,๐๔๓	๕๑,๐๔๓
บ้านโนนสะอาด	๑๐	๓๕	๑๘๔	๒๖๔,๐๗๗	๕๐,๒๓๒
ทุกพื้นที่		๓๔๖	๑,๐๓๐	๑๕๒,๑๙๙	๕๑,๑๒๗

\*ข้อมูลความจำเป็นพื้นฐาน ระดับตำบล ปี ๒๕๕๘ (สำนักพัฒนาชุมชนอำเภอสีดา) ณ เดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๘

## การเกษตร

ในพื้นที่ไม่มีแหล่งน้ำชลประทาน ประชาชนทำการเกษตรโดยอาศัยน้ำฝนตามธรรมชาติซึ่งบางปีมีฝนแล้งหรือน้ำท่วมทำให้ผลผลิตไม่แน่นอนและมีราคาต่ำ เฉลี่ย ๓๒๐ กิโลกรัม/ไร่ การประมงที่สำคัญไม่มี การปศุสัตว์จะมีบ้างเป็นการเลี้ยงตามครัวเรือน เช่น วัว ควาย ไม่มีการเลี้ยงเพื่อเศรษฐกิจ

ด้านการเกษตร					จำแนกพื้นที่การเกษตรออกเป็น (ไร่)		
หมู่บ้าน	ครัวเรือน ทั้งหมด	ครัวเรือน เกษตรกร	พื้นที่ทั้งหมด (ไร่)	พื้นที่ทำการเกษตร (ไร่)	นา	พืชไร่	อื่นๆระบุที่หัวไร่ปลายนา ปลูกหญ้าเลี้ยงสัตว์ ฯลฯ
หมู่ที่ ๑	๒๘	๑๘	๖๒๐	๔๘๑	๔๒๕	-	๕๕
หมู่ที่ ๒	๔๘	๔๒	๒,๘๒๔	๒,๔๘๗	๒,๒๗๘	-	๒๐๑
หมู่ที่ ๓	๑๑๓	๗๙	๒,๕๘๐	๑,๓๙๑	๑,๐๗๘	-	๓๑๐
หมู่ที่ ๔	๙๒	๖๘	๒,๖๐๖	๑,๓๒๔	๑,๒๒๐	-	๑๐๐
หมู่ที่ ๕	๘๖	๕๙	๑,๘๕๐	๑,๗๒๐	๑,๕๒๐	-	๑๙๔
หมู่ที่ ๖	๑๓๙	๘๗	๓,๐๖๐	๒,๙๒๑	๒,๓๗๕	-	๑๘๐
หมู่ที่ ๗	๖๒	๔๕	๑,๔๐๐	๑,๒๖๕	๑,๐๘๙	-	๑๗๐
หมู่ที่ ๘	๑๒๖	๘๕	๓,๑๒๐	๒,๑๑๒	๑,๙๐๓	-	๒๐๐
หมู่ที่ ๙	๘๗	๕๔	๑,๘๖๔	๑,๖๖๔	๑,๕๑๗	-	๑๓๐
หมู่ที่ ๑๐	๓๗	๒๘	๙๒๖	๗๕๕	๗๓๗	-	๑๐
รวม	๘๑๘	๕๖๕	๒๐,๘๕๐	๑๖,๑๒๐	๑๔,๕๐๒	-	๑,๕๕๐

\* ข้อมูลจากเกษตรกรอำเภอสีดา(ข้อมูลพื้นฐาน ปี ๒๕๕๒ ตำบลโนนประดู่) ณ เดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๘

## ด้านปศุสัตว์

ด้านเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์									
หมู่บ้าน	จำนวนเกษตรกร	พื้นที่ปลูกหญ้า (ไร่)	โคเนื้อ (ตัว)	กระบือ (ตัว)	สุกร (ตัว)	เป็ด (ตัว)	ไก่ (ตัว)	สุนัข (ตัว)	แมว (ตัว)
หมู่ที่ ๑	๑๖	๐.๒๕	๗	๒	-	-	๔๗๔	๑๒	-
หมู่ที่ ๒	๕๖	๑๐๐	๓๖	๗๗	๘๕	-	๑,๑๐๐	๖๕	๑๓
หมู่ที่ ๓	๗๖	๒๔.๕๐	๙๘	๓๘	๗๓	๑๔	๒,๐๐๐	๒๘	๑๕
หมู่ที่ ๔	๕๓	๗.๕๐	๘๙	๙๒	๔๓	๙	๖๗๗	๑๖	-
หมู่ที่ ๕	๓๐	-	๒๙	๔๔	-	๒๐	๗๑๕	๑๒	๑
หมู่ที่ ๖	๗๙	๑๓.๕๐	๑๓	๑๒๓	๘๖	๕	๑,๑๐๑	๒๕	-
หมู่ที่ ๗	๔๗	๑.๐๐	๔	๕๓	๒๐	๓๕	๙๒๔	๓๐	๖
หมู่ที่ ๘	๕๓	๘.๕๐	๑๖๕	๕๕	๓	-	๗๕๙	๑๓	-
หมู่ที่ ๙	๑๕	-	๖๑	๑๑	๑๔	๑๐	๗๘๐	๓	๕
หมู่ที่ ๑๐	๓๗	๕.๒๕	๑๒๒	๙๐	๓๙	๕๐	๑,๕๑๐	๗	๙
รวม	๔๖๒	๖๑.๕๐	๖๒๔	๕๘๕	๓๖๓	๑๔๒	๑๐,๐๔๐	๒๑๑	๔๙

\* ข้อมูลปศุสัตว์อำเภอสีดา (เกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์) ณ เดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๘

## การอุตสาหกรรม

อุตสาหกรรมในพื้นที่ไม่มี

## การพาณิชย์

การค้าขายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลโนนประดู่ส่วนมากเป็นร้านขายสินค้าชำและสินค้าทั่วไป ขนาดเล็ก สินค้าที่นำมาจำหน่ายมาจากบัวใหญ่ นครราชสีมา ขอนแก่น และกรุงเทพฯ เป็นส่วนใหญ่

โรงสี	๑๕	แห่ง
ร้านค้า(ขายของชำ)	๕๒	แห่ง
มินิมาร์ท	๑	แห่ง
ร้านค้าชุมชนตำบล	๒	แห่ง
ร้านขายอาหาร	๑๕	แห่ง
ร้านขายเตาถ่าน	๑	แห่ง
ร้านซ่อมจักรยานยนต์	๒	แห่ง
ร้านซ่อมเครื่องไฟฟ้า	๑	แห่ง
ร้านเสริมสวย	๑	แห่ง
รีสอร์ท	๑	แห่ง

## สถานที่ท่องเที่ยว

ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลโนนประดู่ ไม่มีสถานที่ท่องเที่ยว แต่ได้สนับสนุนงบประมาณ ในการจัดงานประเพณีวัฒนธรรมของอำเภอสีดา ได้แก่งานประเพณีสงกรานต์แห่ช้างบ่อไก่แก้ว เป็นต้น และมีการปรับปรุงแหล่งน้ำขนาดใหญ่ในตำบลคือสระน้ำบ้านโนนประดู่ และปรับปรุงสระน้ำ บ้านโนนสะอาด เพื่อรองรับเป็นสถานที่ท่องเที่ยวและพักผ่อนหย่อนใจของคนในพื้นที่

สภาพทางสังคม

การศึกษา

โรงเรียนประถมศึกษา จำนวน ๓ แห่ง

๑. โรงเรียนวัดบ้านโนนประดู่
๒. โรงเรียนเบญจราษฎร์ศึกษา
๓. โรงเรียนบ้านเสว

ชื่อโรงเรียน	ปี พ.ศ.๒๕๕๖			ปี พ.ศ.๒๕๕๗			ปี พ.ศ.๒๕๕๘			รวม (คน)
	จำนวนนักเรียน *		รวม (คน)	จำนวนนักเรียน *		รวม (คน)	จำนวนนักเรียน *		รวม (คน)	
	ก่อนประถม (คน)	ป.๑-ป.๖ (คน)		ก่อนประถม (คน)	ป.๑-ป.๖ (คน)		ก่อนประถม (คน)	ป.๑-ป.๖ (คน)		
๑. โรงเรียนวัดบ้านโนนประดู่	๑๔	๖๒	๗๖	๑๓	๖๐	๗๓	๑๙	๕๕	๗๔	
๒. โรงเรียนบ้านเสว	๓๕	๑๑๓	๑๔๘	๒๑	๑๐๐	๑๒๑	๑๘	๙๕	๑๑๓	
๓. โรงเรียนเบญจราษฎร์ศึกษา	๑๕	๖๔	๗๙	๑๕	๕๘	๗๓	๒๕	๕๕	๗๙	

\*ข้อมูล ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ ณ เดือนมิถุนายน พ.ศ. 2558

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๒ แห่ง

๑. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองอ้ายแหนบ
๒. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านเสว

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	ถ่ายโอน	ปี พ.ศ.๒๕๕๖	ปี พ.ศ.๒๕๕๗	ปี พ.ศ.๒๕๕๘
		จำนวนนักเรียน *	จำนวนนักเรียน *	จำนวนนักเรียน *
๑. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองอ้ายแหนบ	พัฒนาชุมชน	๓๐	๓๓	๒๘
๒. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านเสว	พัฒนาชุมชน	๒๑	๒๖	๓๓

\* ข้อมูล ปี ๒๕๕๘ ณ เดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๘

ที่อ่านหนังสือพิมพ์ จำนวน ๑๐ แห่ง (หมู่ที่ ๑-๑๐ ตำบลโนนประดู่)

สถาบันและองค์การทางศาสนา

- วัด จำนวน ๓ แห่ง - สำนักสงฆ์ จำนวน ๒ แห่ง

รายชื่อวัด/สำนักสงฆ์	สถานที่ตั้ง	หมายเหตุ
๑. วัดทองกลางใหญ่	บ้านทองกลางใหญ่ หมู่ที่ ๒	กำลังก่อสร้างโบสถ์
๒. วัดบ้านโนนประดู่	บ้านโนนประดู่ หมู่ที่ ๓	ก่อสร้างโบสถ์แล้ว
๓. วัดบ้านเสว - บ้านตลาด	บ้านโนนประดู่ หมู่ที่ ๖	ก่อสร้างโบสถ์แล้ว
๔. วัดประสิทธิ์ธาราม	บ้านโนนประดู่ หมู่ที่ ๘	ยังไม่สร้างโบสถ์
๕. วัดบ้านจิวเก่า	บ้านโนนประดู่ หมู่ที่ ๙	ก่อสร้างโบสถ์แล้ว

\* ข้อมูล ณ เดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๘

### สาธารณสุข

- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลโนนประดู่ จำนวน ๑ แห่ง ไม่มีร้านขายยาแผนปัจจุบัน มี อ.ส.ม. ครอบคลุมหมู่บ้าน ทางรัฐได้ทำการส่งเสริมการทำบัตรสุขภาพในครัวเรือน ประชาชนที่เจ็บป่วยเล็กน้อยจะซื้อยากินเองหรือมาที่โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลโนนประดู่

### ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

- ป้อมยามตำรวจชุมชนประจำตำบล 1 แห่ง  
วัฒนธรรมและศาสนา

ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลโนนประดู่ นับถือศาสนาพุทธและมีความเชื่อเกี่ยวกับสิ่งศักดิ์สิทธิ์ มีวัด จำนวน ๓ แห่ง สำนักสงฆ์ จำนวน ๒ แห่ง การรักษาดินแดนนิยมประเพณีพื้นบ้านยังคงอยู่อย่างต่อเนื่อง ภาษาที่ใช้ได้แก่ ภาษาไทย อีสาน ภาษาไทยโคราช และภาษากลาง

### การบริการพื้นฐาน

#### การคมนาคม

ถนนในพื้นที่ตำบล(สภาพผิวจราจรบางแห่งแคบมีสภาพเป็นหลุมเป็นบ่อการสัญจรไปมาลำบาก)

๑. มีถนนลาดยาง ๒ สาย

- สายบ้านตลาด - บ้านหนองอ้ายแหนบ - ถนนนิเวศรัตน์ ระยะทาง ๑๑,๙๙๔ เมตร

- สายทองหลางใหญ่ - ดอนม่วง ระยะทาง ๒๐๐ เมตร

#### เส้นทางติดต่อกับอำเภอสีดา

๑. ออกจากตำบล ถนนลาดยาง สายโนนประดู่-บ้านเสว-บ้านตลาด ถึงสี่แยกปั้มน้ำมันบ้านเสวแล้วเลี้ยวซ้ายไปตามถนนทางหลวง แผ่นดินหมายเลข ๒ (ถนนมิตรภาพ) จนถึงอำเภอสีดา ระยะทางประมาณ ๙ กิโลเมตร

๒. ออกจากตำบล ถนนลาดยางบ้านหนองอ้ายแหนบ-โนนประดู่ จนถึงทางแยกถนนลาดยางสายประทาย -บัวใหญ่ (นิเวศน์รัตน์)แล้วเลี้ยวขวาไปอำเภอสีดา ระยะทางประมาณ ๖ กิโลเมตร

๓. ออกจากตำบล ถนนผิวจราจรหินคลุก สายทองหลางใหญ่ - นิเวศร์ตัน แล้วเลี้ยวขวาไปอำเภอสีดา ระยะทางประมาณ ๑๐ กิโลเมตร

#### การโทรคมนาคม

- ตู้โทรศัพท์สาธารณะ จำนวน ๑๕ แห่ง

#### การไฟฟ้า

- ไฟฟ้าเข้าถึง ๑๐ หมู่บ้าน จำนวนประชากรที่ใช้ไฟฟ้าทุกครัวเรือน

#### แหล่งน้ำธรรมชาติ

- ลำน้ำ ลำห้วย จำนวน ๓ แห่ง(ลำห้วยทองหลางใหญ่ ,ลำห้วยเสว ,ลำห้วยตะเภา)



## แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น

- ฝาย จำนวน ๗ แห่ง
- ประปา จำนวน ๗ แห่ง
- สระน้ำ จำนวน ๒๐ แห่ง
- อื่น ๆ (ระบุ).....แห่ง

## ข้อมูลอื่นๆ

## ทรัพยากรธรรมชาติ

- ทรัพยากรดิน ดินส่วนใหญ่เป็นดินร่วนปนทราย และในบางพื้นที่เป็นดินเค็ม ดินชั้นบนมีระดับความสมบูรณ์ระดับปานกลางถึงระดับต่ำ
- ทรัพยากรน้ำ ในเขตพื้นที่มีแหล่งน้ำ ดังนี้
  ๑. ลำห้วยเหมืองตะเภา
  ๒. ลำห้วยเสว
  ๓. ลำห้วยทองหลางใหญ่
  ๔. คลองอีสานเขียว
- ทรัพยากรป่าไม้ ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลมีพื้นที่ป่าเบาบางมาก ได้มีการณรงค์ปลูกต้นไม้ในโอกาสวันสำคัญต่าง ๆ ในพื้นที่ถนนสองข้างทางเข้าตำบล ในโรงเรียน และพื้นที่สาธารณะต่างๆ
- ทรัพยากรธรณี ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ไม่มีทรัพยากรธรณีทางเศรษฐกิจ

## สิ่งแวดล้อม

คุณภาพของอากาศในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลโนนประดู่อยู่ในเกณฑ์ที่ดี เพราะสภาพทั่วไปของชุมชนไม่มีมลพิษเจือปนในอากาศ คุณภาพของน้ำที่ใช้อุปโภค - บริโภค มีความกระด้าง เพราะเป็นบริเวณที่มีดินเค็ม ระบบการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมยังไม่ดีเท่าที่ควรเนื่องจากระบบต่างๆ ยังไม่ลงตัว และประชาชนขาดความรู้ความเข้าใจและความร่วมมือในการรักษาสิ่งแวดล้อมที่ถูกต้อง

## มวลชนจัดตั้ง

- ลูกเสือชาวบ้าน ๓ รุ่น จำนวน ๑๕๐ คน
- ลูกเสือชาวบ้าน รุ่น ๕๙๐๐/๒ จำนวน ๑ รุ่น ๑๒๐ คน (พฤษภาคม ๒๕๕๒)
- ศูนย์ อปพร.อบต.โนนประดู่ ๓ รุ่น จำนวน ๗๐ คน
- ตำรวจบ้าน ๒ รุ่น จำนวน ๒๒ คน

### แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น

- ฝ่าย จำนวน ๗ แห่ง
- ประปา จำนวน ๗ แห่ง
- สระน้ำ จำนวน ๒๐ แห่ง
- อื่น ๆ (ระบุ).....-.....แห่ง

### ข้อมูลอื่นๆ

#### ทรัพยากรธรรมชาติ

- ทรัพยากรดิน ดินส่วนใหญ่เป็นดินร่วนปนทราย และในบางพื้นที่เป็นดินเค็ม ดินชั้นบนมีระดับความสมบูรณ์ระดับปานกลางถึงระดับต่ำ
- ทรัพยากรน้ำ ในเขตพื้นที่มีแหล่งน้ำ ดังนี้
  ๑. ลำห้วยเหมืองตะเภา
  ๒. ลำห้วยเสว
  ๓. ลำห้วยทองหลวงใหญ่
  ๔. คลองอีสานเขียว
- ทรัพยากรป่าไม้ ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลมีพื้นที่ป่าเบาบางมาก ได้มีการรณรงค์ปลูกต้นไม้ในโอกาสวันสำคัญต่าง ๆ ในพื้นที่ถนนสองข้างทางเข้าตำบล ในโรงเรียน และพื้นที่สาธารณะต่างๆ
- ทรัพยากรธรณี ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ไม่มีทรัพยากรธรณีทางเศรษฐกิจ

#### สิ่งแวดล้อม

คุณภาพของอากาศในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลโนนประดู่อยู่ในเกณฑ์ที่ดี เพราะสภาพทั่วไปของชุมชนไม่มีมลพิษเจือปนในอากาศ คุณภาพของน้ำที่ใช้อุปโภค - บริโภค มีความกระด้าง เพราะเป็นบริเวณที่มีดินเค็ม ระบบการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมยังไม่ดีเท่าที่ควรเนื่องจากระบบต่างๆ ยังไม่ลงตัว และประชาชนขาดความรู้ความเข้าใจและความร่วมมือในการรักษาสิ่งแวดล้อมที่ถูกต้อง

#### มวลชนจัดตั้ง

- ลูกเสือชาวบ้าน ๓ รุ่น จำนวน ๑๕๐ คน
- ลูกเสือชาวบ้าน รุ่น ๕๙๐๐/๒ จำนวน ๑ รุ่น ๑๒๐ คน (พฤษภาคม ๒๕๕๒)
- ศูนย์ อปพร.อบต.โนนประดู่ ๓ รุ่น จำนวน ๗๐ คน
- ตำรวจบ้าน ๒ รุ่น จำนวน ๒๒ คน

#### ๔. สภาพปัญหาและความต้องการของประชาชน

เพื่อให้การวางแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนประดู่ มีความครบถ้วน องค์การบริหารส่วนตำบลโนนประดู่ สามารถดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลโนนประดู่ จึงได้วิเคราะห์สภาพปัญหาในเขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนประดู่ ว่ามีปัญหาและความจำเป็นพื้นฐานและความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบ โดยแบ่งออกเป็นด้านต่างๆ ดังนี้

##### ๑. ปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๑.๑ ปัญหาเส้นทางคมนาคมระหว่างอำเภอ-ตำบลหมู่บ้าน ยังไม่สะดวกและไม่ได้มาตรฐาน

๑.๒ ปัญหาสาธารณูปโภค สาธารณูปการ ยังไม่ทั่วถึงและไม่เพียงพอ เช่น ไฟฟ้าประปา โทรศัพท์สาธารณะมีไม่เพียงพอ

๑.๓ ปัญหาทางระบายน้ำในช่วงฤดูฝนทำให้เกิดน้ำท่วมขัง

๑.๔ ปัญหาเหมืองน้ำ สระน้ำ คู คลอง ตื้นเขินและแคบก็กเก็บน้ำเพื่อการเกษตรได้ ปริมาณน้อยและเกิดพังทลายในฤดูฝน

๑.๕ ปัญหาการขาดแคลนน้ำสำหรับอุปโภค-บริโภคในฤดูแล้ง

๑.๖ ปัญหาแสงสว่างในเวลาค่ำคืน ยังไม่เพียงพอ

##### ๒. ปัญหาด้านเศรษฐกิจ (การผลิต การตลาด รายได้และการมีงานทำ)

๒.๑ การประกอบอาชีพในหมู่บ้าน

- ปัญหาการขาดความรู้และโอกาสในการประกอบอาชีพของชาวบ้าน
- ปัญหาขาดการรวมกลุ่มทางด้านอาชีพ

๒.๒ ความรู้ทางด้านเทคโนโลยีด้านการผลิตและการตลาดสำหรับการเกษตร

- ปัญหาเกษตรกรขาดความรู้ความเข้าใจในการวางแผน การเพาะปลูก และขาดระบบตลาดรองรับผลผลิต

- ปัญหาขาดตลาดกลางสำหรับซื้อผลผลิตทางการเกษตร และการรวมกลุ่มของเกษตรกรที่เข้มแข็ง

- ปัญหาขาดการส่งเสริมสนับสนุนด้านการลงทุน และการพัฒนาด้านเทคโนโลยี

- ปัญหาขาดการบริหารจัดการที่ดีในการประกอบอาชีพ

๒.๓ รายได้และการมีงานทำของประชาชนในท้องถิ่น

- ปัญหาประชาชนมีหนี้สิน ขาดการออมทรัพย์ และการรวมกลุ่มเพื่อประกอบอาชีพ

- ปัญหารายได้ของเกษตรกรอยู่ในระดับต่ำไม่เพียงพอต่อการครองชีพ

### ๓. ปัญหาด้านสังคม

- ไม่มีสถานที่ออกกำลังกาย หรือสนามกีฬามาตรฐาน
- ไม่มีสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ เช่น สวนสาธารณะ
- ปัญหาเกี่ยวกับการให้การสงเคราะห์เด็ก สตรี คนชรา คนพิการ และผู้ด้อยโอกาสยังไม่ทั่วถึง
- การเล่นเกมพนัน และอบายมุขต่าง ๆ
- ปัญหาด้านยาเสพติด
- ปัญหาเกี่ยวกับความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- ปัญหาด้านสวัสดิการชุมชน
- ปัญหาความยากจน
- ปัญหาการว่างงานและการอพยพแรงงานเข้าสู่ตัวเมืองและเมืองหลวง

### ๔. ปัญหาด้านสาธารณสุข

- ปัญหาการให้บริการด้านสุขภาพของผู้สูงอายุ เด็ก สตรี คนพิการ ไม่ทั่วถึง
- ปัญหาการแพร่ระบาดและการป้องกันยุ่งหลาย โรคพิษสุนัขบ้า
- ปัญหาหลักประกันสุขภาพไม่ทั่วถึง
- ปัญหาการขาดสารอาหารในเด็กและสตรีมีครรภ์
- ปัญหาพฤติกรรมกรรมการบริโภคอาหารไม่ถูกสุขลักษณะ
- ปัญหาการรักษาสุขภาพอนามัยเบื้องต้น

### ๕. ปัญหาด้านการเมือง การบริหาร

- ปัญหาการจัดเก็บรายได้
- ปัญหาการมีส่วนร่วมของประชาชนในกิจกรรมทางการเมืองและการบริหาร
- ปัญหาการขาดความรู้ ความเข้าใจในด้านกฎหมาย บทบาท อำนาจหน้าที่คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและลูกจ้าง
- ปัญหาการขาดความรู้ ความเข้าใจ ประสบการณ์ และทักษะในการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและลูกจ้าง
- ปัญหาเครื่องมือเครื่องใช้ที่จำเป็นและทันสมัยไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน
- ปัญหางบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัด ทำให้การบริหารงานในภาระหน้าที่รับผิดชอบไม่สามารถตอบสนองปัญหาความต้องการของประชาชนได้อย่างทั่วถึงและรวดเร็ว
- ปัญหาการมีส่วนร่วมของประชาชน

### ๖. ปัญหาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

- ปัญหาประชาชนขาดจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ปัญหาแหล่งน้ำธรรมชาติตื้นเขิน และมีวัชพืชปกคลุม
- ปัญหาการใช้สารเคมีในการเกษตรก่อให้เกิดปัญหาการตกค้างของสารเคมีในดิน และน้ำ
- ปัญหาเกี่ยวกับการบุกรุกที่สาธารณประโยชน์

## ความต้องการของประชาชน

ประชาชนมีความต้องการให้องค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขปัญหาให้ครอบคลุมทุกด้าน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ด้านโครงสร้างพื้นฐาน ด้านแหล่งน้ำ ด้านเศรษฐกิจและด้านสังคม ซึ่งเป็นปัญหาหลักที่กระทบต่อความเป็นอยู่ของประชาชนโดยตรง และองค์การบริหารส่วนตำบล จะต้องดำเนินการแก้ไขตามภารกิจและอำนาจหน้าที่เพื่อยกระดับความเป็นอยู่ของประชาชนให้ดียิ่งขึ้น ดังนี้

### ๑. ความต้องการด้านโครงสร้างพื้นฐาน

- ๑.๑ ขุดลอกคลอง สร้างสะพาน คสล. วางท่อระบายน้ำ
- ๑.๒ ก่อสร้างระบบประปาที่ได้มาตรฐาน ขยายเขตประปาให้ครอบคลุมพื้นที่
- ๑.๓ ติดตั้งโทรศัพท์สาธารณะให้เพียงพอทุกหมู่บ้าน
- ๑.๔ ติดตั้งไฟฟ้าสาธารณะเพิ่มขึ้น รวมทั้งซ่อมแซมส่วนที่มีอยู่
- ๑.๕ ปรับปรุงซ่อมแซมถนนลูกรัง หินคลุก และปรับปรุงผิวถนนลาดยาง

### ๒. ความต้องการด้านเศรษฐกิจ การผลิต การตลาด รายได้และการมีงานทำ

- ๒.๑ สนับสนุนเงินทุนพร้อมอุปกรณ์ในการจัดตั้งกลุ่มอาชีพ
- ๒.๒ ฝึกอบรมความรู้ด้านวิชาการ และการศึกษาดูงาน
- ๒.๓ ส่งเสริมการออมทรัพย์ของประชาชนในชุมชน
- ๒.๔ สนับสนุนให้มีงานทำของประชาชนในท้องถิ่น
- ๒.๕ ส่งเสริมการฝึกอาชีพแก่ผู้ว่างงาน

### ๓. ความต้องการด้านสังคม

- ๓.๑ มีสถานที่ออกกำลังกาย หรือสนามกีฬามาตรฐาน
- ๓.๒ มีสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ เช่น สวนสาธารณะ
- ๓.๓ สนับสนุนการให้การสงเคราะห์เด็ก สตรี คนชรา คนพิการ และผู้ด้อยโอกาสอย่างทั่วถึง
- ๓.๔ มีการป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านยาเสพติด
- ๓.๕ ประชาชนความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
- ๓.๖ ส่งเสริมการจัดสวัสดิการชุมชน
- ๓.๗ ส่งเสริมการมีงานทำในท้องถิ่น

### ๔. ความต้องการด้านสาธารณสุข

- ๔.๑ ส่งเสริมและสนับสนุนการให้บริการด้านสุขภาพของผู้สูงอายุ เด็ก สตรี คนพิการอย่างทั่วถึง
- ๔.๒ ป้องกันการแพร่ระบาดและการป้องกันโรคไข้เลือดออกและโรคพิษสุนัขบ้า
- ๔.๒ ส่งเสริมการจัดหลักประกันสุขภาพให้ทั่วถึง
- ๔.๔ ฝึกอบรมให้ความรู้ทางด้านโภชนาการอนามัยแม่และเด็ก
- ๔.๕ การให้ความรู้ด้านสุขศึกษาอนามัย

## ๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรอง ที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะดำเนินการ

### ภารกิจหลัก

๑. ด้านการปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน
๒. ด้านการพัฒนาและปรับปรุงระบบสาธารณูปโภคและ ระบบสาธารณูปการ
๓. ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต
๔. ด้านการพัฒนาและส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
๕. ด้านการพัฒนาส่งเสริมสุขภาพและการสาธารณสุข
๖. ด้านการส่งเสริมการเกษตร
๗. ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๘. ด้านการพัฒนาและส่งเสริมการประกอบอาชีพ
๙. ด้านการส่งเสริมและป้องกันยาเสพติด

### ภารกิจรอง

๑. การฟื้นฟูวัฒนธรรมและส่งเสริมประเพณีท้องถิ่น
๒. การพัฒนาสิ่งแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติ
๓. การสนับสนุนและส่งเสริมอุตสาหกรรมในครัวเรือนและเศรษฐกิจชุมชน
๔. การพัฒนาการเมืองการและการบริหาร
๕. การสนับสนุนและส่งเสริมการสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

## ๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนประดู่กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๔ ส่วนราชการ ได้แก่

- ๑) สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
- ๒) กองคลัง
- ๓) กองช่าง
- ๔) ส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

ทั้งนี้ ได้กำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการจำนวนทั้งสิ้น ๑๘ อัตรา ลูกจ้างประจำจำนวน ๑ อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๗ อัตรา พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา รวมกำหนดตำแหน่งเกี่ยวกับบุคลากรทั้งสิ้น จำนวน ๒๗ อัตรา แต่เนื่องจากที่ผ่านมาองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมีภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจำนวนมาก และจำนวนบุคลากรที่มีอยู่ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติการกิจให้สำเร็จลุล่วงได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล และแก้ไขปัญหาการบริหารงานภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนประดู่ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลโนนประดู่มีความจำเป็นที่จะต้องใช้คนที่มีความรู้ความสามารถด้านอื่นๆ นอกเหนือจากตำแหน่งที่กำหนดไว้ เพื่อปฏิบัติการกิจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล แก้ไขปัญหาสนองความต้องการของประชาชนในตำบลต่อไป

# ภาคผนวก



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโนนประดู่

เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

โดยที่ ก.ถ. และ ก.อบต. ได้ประกาศเปลี่ยนแปลงระบบจำแนกตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบแห่ง  
จึงสมควรแก้ไขเปลี่ยนแปลงการกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ  
๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ ให้สอดคล้องกับระบบจำแนกตำแหน่งที่กำหนดขึ้นใหม่

อาศัยอำนาจตามความมาตรา ๑๕ ประกอบกับ มาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ  
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา  
ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๙ จึงให้แก้ไขข้อมูลการกำหนดตำแหน่งและระดับ  
ตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโนนประดู่ เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกการกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ  
๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ และแก้ไขเพิ่มเติม(ถ้ามี) โดยให้เป็นไปตามการกำหนดตำแหน่งและระดับตำแหน่งฉบับนี้แทน

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายวีรวิทย์ เคียนจังหวัด)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนประดู่





คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโนนประดู่

ที่ ๑๓๗ / ๒๕๕๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐

ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๗ (๓) และมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม พุทธศักราช ๒๕๕๗ ข้อ ๑๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล หมวด ๒ ข้อ ๑๕ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา ครั้งที่ ๒/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ดังมีรายชื่อต่อไปนี้

- |                             |  |                         |
|-----------------------------|--|-------------------------|
| ๑. นายวีรวิทย์ เคียนจังหวัด | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่ | เป็นประธานกรรมการ       |
|                             | นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนประดู่       |                         |
| ๒. นางสาวโสภา บุญมา         | ผู้อำนวยการกองคลัง                       | เป็นกรรมการ             |
| ๓. นายขุนศักดิ์ ละลี        | ผู้อำนวยการกองช่าง                       | เป็นกรรมการ             |
| ๔. นางพิศมัย ศรีแจ่มรุ่ง    | หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล    | เป็นกรรมการ             |
| ๕. นางสมจิตร์ สัตย์เชื้อ    | นักวิชาการศึกษา รักษาราชการแทน           | เป็นกรรมการ             |
|                             | ผู้อำนวยการกองการศึกษา                   |                         |
| ๖. นางสาวณัฐพร ถิ่นพุดชา    | นักทรัพยากรบุคคล                         | เป็นกรรมการและเลขานุการ |

ให้ผู้ได้รับการแต่งตั้งดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลโดยคำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงาน และปริมาณงานของส่วนราชการต่างๆ ในองค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดจนภาระค่าใช้จ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะต้องจ่ายในด้านบุคคล และการจัดสรรเงินงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบล

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

(นายวีรวิทย์ เคียนจังหวัด)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนประดู่

๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑๑



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลโนนประดู่

เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ (ปรับปรุงครั้งที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๐

ตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง)

.....

อาศัยอำนาจตามความมาตรา ๑๕ ประกอบกับ มาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ข้อ ๑๘ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา (ก.อบต.จ.นม.) ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง) ครั้งที่ ๒

องค์การบริหารส่วนตำบลโนนประดู่ จึงประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘ - ๒๕๖๐ (ปรับปรุงครั้งที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๐ ตามระบบจำแนกตำแหน่งใหม่ (ระบบแห่ง) เพื่อเป็นกรอบกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลโนนประดู่ จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายวีรวิทย์ เคียนจันทรัด)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโนนประดู่

ร่าง.....  
พิมพ์.....  
ทาน.....